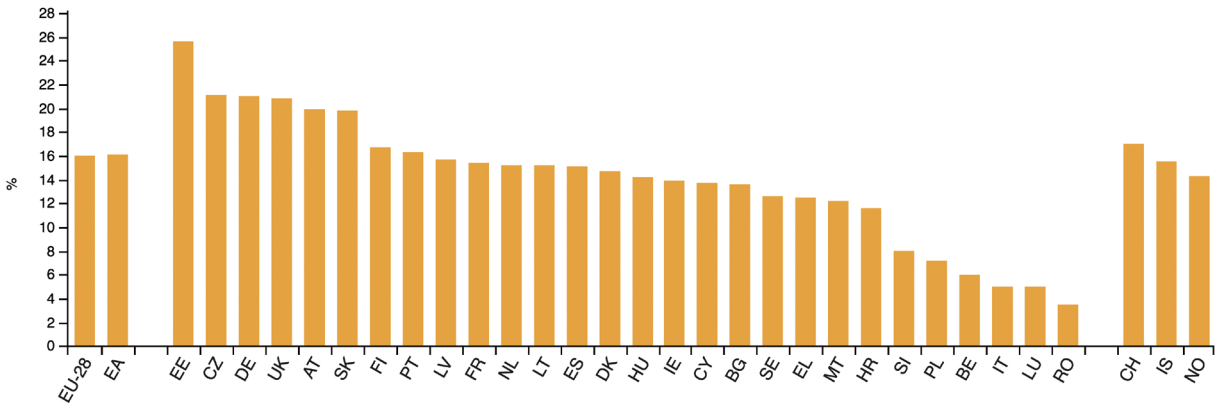
Gender Pay Gap

"La parità di genere rappresenta uno dei valori fondamentali dell'Unione Europea. Eppure, sul lavoro la realtà è diversa. Nell'UE le donne, nei vari settori economici, guadagnano in media oltre il 16% in meno all'ora rispetto agli uomini. Questo divario retributivo di genere è rimasto stabile negli ultimi 5 anni. Al ritmo di cambiamento attuale verrà colmato solo all'inizio del prossimo millennio."

(Piano d'azione UE per il 2017-19 / Affrontare il problema del divario retributivo di genere; Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, Al Consiglio e al Comitato Economico e Sociale Europeo, 20.11.2017)

Secondo recenti dati Eurostat, il gender gap nel settore pubblico in Italia ammonterebbe al 4,1% (che colloca il Paese in buona posizione rispetto all'Europa) mentre nel privato si supererebbe il 20%.

The unadjusted gender pay gap, 2017



Note: For all the countries except CZ and IS: data for enterprises employing 10 or more employees, NACE Rev. 2 B to S (-O); CZ: data for enterprises employing 1 or more employees, NACE Rev. 2 B to S; Iceland: NACE Rev. 2 sections C to H, J, K, P, Q.
EU,EA,IT,PL,HU,ES,FR,FI,UK,DE :Provisional data.
RO: Estimated data.
EL, IE: 2014 data.

Source: Eurostat (online data code: sdg_05_20)

eurostat

In questo contesto la nostra Azienda, da sempre caratterizzata da una forte prevalenza femminile, risulta una realtà virtuosa adottando politiche retributive che superano la discriminazione di genere a favore delle competenze e della professionalità.
I dati riportati nelle seguenti tabelle mostrano chiaramente come, secondo diverse dimensioni, il gender pay gap, quando esiste, è minimo (molto più basso del 16% a livello nazionale) e quasi sempre a favore delle donne.
Inoltre, SOSE ha avviato un processo di revisione organizzativa per colmare il gap di genere anche nelle posizioni dirigenziali.

Gap retributivo per qualifica professionale

qualifiche	n. unità		gap retributivo
impiegati	73	44	+5%
quadri	17	20	-1%
	90	64	

Gap retributivo per livello d'inquadramento

livelli	n. unità		gap retributivo
4	0	2	-
5	3	3	+4%
5S	12	4	-2%
6	30	20	+5%
7	28	15	+2%
8Q	17	20	-1%
	90	64	

Gap retributivo per anzianità di servizio

Quadri

anzianità di servizio	n. unità		gap retributivo
0-3 anni	0	1	-
3-5 anni	0	4	-
5-10 anni	0	3	-
10-15 anni	2	6	+4%
15-20 anni	3	4	-2%
20-25 anni	4	0	-
25-30 anni	7	1	0%
35-40 anni	1	1	0%
	17	20	

Impiegati

anzianità di servizio	n. unità		gap retributivo
0-3 anni	10	7	-3%
3-5 anni	2	1	+23%
5-10 anni	17	16	+3%
10-15 anni	23	10	-4%
15-20 anni	19	10	+11%
20-25 anni	1	0	-
25-30 anni	1	0	-
	73	44	

(La colonna gap retributivo indica sempre il valore della differenza retributiva delle donne rispetto agli uomini)