

Contratto integrativo dirigenti della SOSE – Soluzioni per il Sistema Economico Spa

Il presente accordo rappresenta il consolidamento e l'integrazione dei provvedimenti e interventi a favore del personale dirigente della SOSE Spa, già riconosciuti e applicati, anche rispetto a quanto definito nel CCNL tra Federmanager e Confindustria, con le successive premesse.

Le parti convengono quanto segue:

1. per il personale dirigente attualmente in forza, il trattamento economico e normativo (già riconosciuto da contratti o accordi individuali e collettivi, nonché da regolamenti aziendali ed anche in via di fatto) è quello alla data del 01/12/2015;
2. tale trattamento è costituito anche dagli istituti, voci ed emolumenti di cui all'allegato elenco che in tal modo definiscono i livelli ed i diritti acquisiti dai dirigenti alla data del presente accordo.

Le parti altresì convengono che dal computo del Trattamento di Fine Rapporto, nonché dal calcolo di tutti gli istituti diretti ed indiretti di legge e di contratto aventi natura economica, sono esclusi i vantaggi economici derivanti dai trattamenti di seguito indicati e ciò ancorchè gli stessi, in tutto o in parte, costituiscano base imponibile fiscale/contributiva in virtù di norme di legge:

- premi per polizze assicurative stipulate dall'azienda ed aventi come beneficiari il dirigente o suoi familiari a copertura di rischi di natura extraprofessionale;
- contributi pagati dall'azienda in favore del dirigente ad associazioni che erogino a quest'ultimo e/o a suoi familiari prestazioni sanitarie integrative e/o sostitutive di quelle erogate dal SSN;
- contributi pagati dall'azienda in favore del dirigente a fondi pensione complementare finalizzati alla erogazione di una rendita o alla liquidazione di un capitale in favore di questi e/o di suoi familiari;
- finanziamenti agevolati;
- eventuali fringe benefit su accordi successivi al presente accordo.

Gli istituti retributivi che riguardano i dirigenti Sose sono regolati, oltre che dal CCNL per i dirigenti tra Federmanager e Confindustria per gli anni 2015-2018, da accordi tra la direzione aziendale Sose e i dirigenti Sose.

Roma 16 dicembre 2015

L'amministratore delegato della

Giampietro Brunello

I dirigenti della SOSE

Amatori Mauro

Ballanti Danilo

Giangrieco Giovambattista

Schirru Emanuele

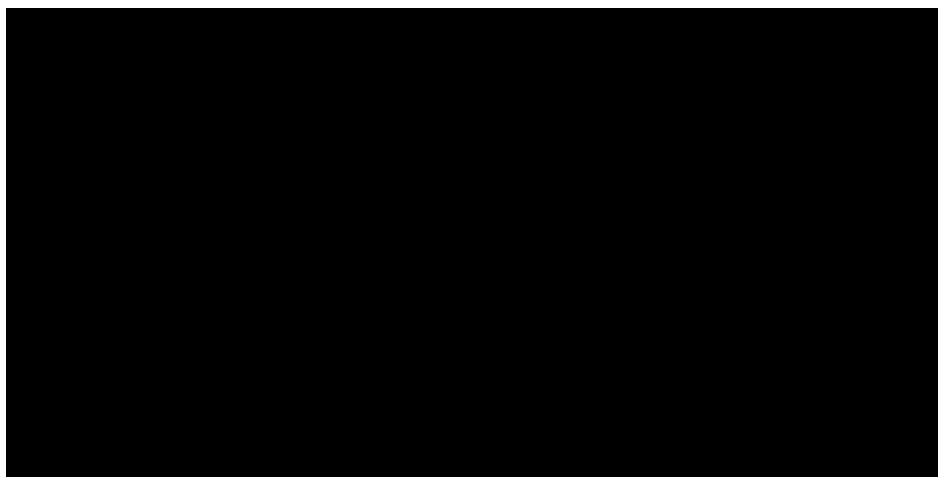
Testa Saverio

Veturi Carlo



Istituti	Descrizione
Assicurazione vita	Il capitale è pari a euro 220.000. La polizza è stipulata da Sose a proprio carico come contraente e beneficiaria e con impegno di liquidazione agli eredi di una indennità netta pari al capitale assicurato.
Infortuni professionali ed extraprofessionali	La polizza è stipulata da Sose con beneficiario ciascun dirigente. Il massimale corrisponde a 5 volte la retribuzione annua per caso morte e a 6 volte la retribuzione annua per invalidità permanente, sino al limite definito annualmente dall'assicurazione
Coperture assicurative di tipo professionale per responsabilità civile per fatti connessi all'esecuzione delle proprie funzioni	L'azienda garantisce una copertura globale per responsabilità civile, compresa la colpa grave. La tutela legale è a carico della Sose per tutti i procedimenti (civili/penali, amministrativi). Sono comprese le spese peritali e arbitrati.
Assistenza sanitaria integrativa rispetto a quella fornita dal SSN	<p>L'assistenza sanitaria integrativa al SSN è definita dal CCNL è regolamentata attraverso l'adesione al FASI. La contribuzione annuale dovuta per ogni dirigente iscritto è stabilita dal regolamento del Fondo, sia per quanto di competenza aziendale, sia per quanto di competenza del dirigente. La contribuzione a carico del dirigente e la contribuzione dovuta dall'azienda, nonché la periodicità dei versamenti, sono stabilite dal regolamento FASI.</p> <p>Per quanto riguarda la parte senza la copertura FASI, l'azienda si impegna a stipulare annualmente un contratto di servizio di assistenza sanitaria integrativa e tale contribuzione è interamente a carico aziendale.</p>
Previdenza integrativa	<p>La previdenza pensionistica integrativa è regolamentata attraverso l'adesione al fondo Previndai. La contribuzione annuale dovuta per ogni dirigente iscritto è stabilita dal regolamento del Fondo, sia per quanto di competenza aziendale, sia per quanto di competenza del dirigente. La contribuzione a carico aziendale, oltre a quella dovuta, è pari a un ulteriore 4% della retribuzione utile.</p> <p>La contribuzione dovuta dall'azienda è stabilita in un importo minimo annuo di euro 4.800 per ogni dirigente iscritto al Previndai. La periodicità dei versamenti è definita dal regolamento Previndai.</p>
Possibilità di fruire di finanziamenti agevolati	<p>Per i dirigenti sono previste le seguenti tipologie di prestiti, tra loro cumulabili fino ad un massimo complessivo di euro 150.000:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquisto casa di abitazione massimo euro 150.000 – durata fino a 12 anni. • Ristrutturazione casa di abitazione massimo euro 50.000 durata fino a 6 anni. • Motivi vari massimo euro 30.000 fino a 4 anni.

	Interesse praticato = BCE vigente al 31.12 dell'anno precedente (attualmente 0,05%) ricalcolato annualmente.
Premi di incentivazione	L'assegnazione di incentivi sono collegati al raggiungimento di obiettivi assegnati e correlati alla retribuzione annua, secondo il criterio definito nell'allegato 1. Gli incentivi sono da erogarsi nel mese di febbraio/marzo.
Ferie e festività	La Sose riconosce al dirigente 35 giorni di ferie annui con esclusione dal conteggio dei giorni goduti nei giorni festivi (sabato, domenica e giorni festivi infrasettimanali). Ne consegue che sono da considerare giorni di ferie solo i giorni goduti dal lunedì al venerdì. Le festività cadenti di sabato e di domenica sono riconosciute come "festività non goduta" e retribuite nella RAL mensile.
Trasferte e missioni	La Sose riconosce al dirigente una indennità di trasferta pari a 85,00 euro al giorno. I rimborsi spesa sono a piè di lista e nei limiti della ragionevolezza.
Borse di studio	La Sose concede l'assegnazione di borse di studio a favore dei figli studenti secondo quanto descritto nell'allegato 2.
Check-up medico	La Sose concede al dirigente un servizio di check-up medico secondo la convenzione tra l'azienda Sose e istituti sanitari, stipulata annualmente.
Dispositivi mobili di fonia	L'utilizzo dei dispositivi mobili di fonia è assegnato dalla Sose ad uso promiscuo (lavorativo e personale). Il contributo del dirigente è di euro 6 al mese.
Computer portatile	L'utilizzo del computer portatile è assegnato dalla Sose ad uso promiscuo (lavorativo e personale).



Allegato 1 – Assegnazione incentivi - Contratto integrativo dirigenti Sose

Valore dell'incentivo e composizione degli obiettivi

Valore dell'incentivo da corrispondere in ragione del raggiungimento degli obiettivi (target) è definito in cifra fissa.

Viene misurato il grado di raggiungimento degli obiettivi per la corresponsione dell'incentivo, fissando una soglia minima per l'accettabilità del risultato.

La composizione degli obiettivi in ragione dei ruoli e delle responsabilità è differenziata, come segue:

- ruoli di linea: 35% risultati aziendali - 65% individuali;
- ruoli di staff: 65% risultati aziendali - 35% individuali.

Obiettivi e misura dell'incentivo

Importo dei punti conseguiti per livelli di risultato per ciascun obiettivo

Punti conseguiti			
Grado di raggiungimento dell'obiettivo	1	<90 %	0
	2	Da 90% a 97%	80% peso dell'obiettivo
	3	Da 97% a 105%	100% peso dell'obiettivo
	4	Da 105% a 120%	120% peso dell'obiettivo
	5	> 120 %	150% peso dell'obiettivo

Calcolo dell'incentivo

Il calcolo dell'incentivo avviene nel seguente modo:

1. Si moltiplica il peso di ciascun obiettivo per il grado di raggiungimento del risultato conseguito ottenendo il punteggio di ogni obiettivo.
2. Si sommano i punteggi ottenuti per tutti gli obiettivi e si ottengono i punti totali.
3. Si moltiplica l'incentivo al target per i punti totali diviso 100.
4. L'importo così calcolato rappresenta l'incentivo da corrispondere al dirigente.

Allegato 2 – Assegnazione borse di studio - Contratto integrativo dirigenti SOSE

Il presupposto principale per il riconoscimento di tali borse di studio è che i figli (o persone equiparate) a carico (secondo il criterio per l'individuazione degli assegni familiari) dei Dirigenti in servizio:

- siano iscritti o frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione secondaria (medie inferiori e superiori) e di qualificazione professionale, statali, pareggiate, o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali;
- siano iscritti a corsi di laurea, di laurea magistrale e master presso facoltà legalmente riconosciute ed abilitate al rilascio di lauree valide ad ogni effetto di legge (sono, quindi, comprese le c.d. lauree brevi e quelle specialistiche di cui al D.M. n.509 del 3.11.1999).

Iscrizione o frequentazione di:	Condizioni per il riconoscimento	Importo provvidenze	Integrazione per i "fuori residenza"	Erogazione
SCUOLA PRIMARIA (ex Elementare)	Superamento dell'anno scolastico di riferimento.	Euro 150,00		Entro il mese di ottobre dell'anno in cui termina l'anno scolastico di riferimento.
SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO (ex Media inf.)	Superamento dell'anno scolastico di riferimento.	Euro 300,00		Entro il mese di ottobre dell'anno in cui termina l'anno scolastico di riferimento.
SCUOLA SECONDARIA 2° GRADO (ex Media sup.)	Superamento dell'anno scolastico di riferimento.	Euro 400,00	Euro 100,00	Entro il mese di ottobre dell'anno in cui termina l'anno scolastico di riferimento.
UNIVERSITA'	Iscrizione al primo anno accademico del corso di laurea	Euro 500,00	Euro 150,00	L'anticipazione avviene entro il mese di dicembre dell'anno d'iscrizione.
UNIVERSITA'	Acquisizione di almeno il 60% dei crediti formativi alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento.	Euro 450,00	Euro 160,00	Entro il mese di marzo/aprile dell'anno successivo a quello accademico di riferimento.
UNIVERSITA'	Iscrizione a un master legalmente riconosciuto	Euro 500,00	Euro 150,00	L'anticipazione avviene entro il mese di dicembre dell'anno d'iscrizione.