

**Stampa Intero Modello in data : 19/7/2022**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Anno : 2021                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tipo Istituzione : ENTI LISTA S13                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Contratto : ENTI LISTA S13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Istituzione : 12411 - SOSE - SOLUZIONI PER IL SISTEMA ECONOMICO S.P.A. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   |     | X  |     |      | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   |    |    | X  | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   |     | X  |     |      | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   |    |    | X  | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   |     | X  |     |      | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/07/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

|       | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | -    | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                                | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |        |        | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                   |                   | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|--------------------------------|---|------|------|--|--------|--------|---|-------------------|-------------------|---|------|------|
|                                | 2019  | 2020 | 2021 | 2019   | 2020   | 2021   | 2019                                      | 2020              | 2021              | 2019  | 2020 | 2021 |
| <b>DIRIGENTI</b>               | 5   | 5    | 5    | 5,73   | 5,67   | 4,97   | 928.338                                   | 942.780           | 834.276           | 0   | 0    | 0    |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 153   | 152  | 153  | 151,26   | 151,32 | 152,25 | 7.852.624                                 | 7.764.230         | 7.673.868         | 0   | 0    | 0    |
| <b>Totale</b>                  | 158   | 157  | 158  | 156,99   | 156,98 | 157,22 | 8.780.962                                 | 8.707.010         | 8.508.144         | 0   | 0    | 0    |
|                                |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |        |        | <b>3.829.984</b>                          | <b>3.653.334</b>  | <b>3.582.951</b>  |   |      |      |
|                                |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |        |        | <b>12.610.946</b>                         | <b>12.360.344</b> | <b>12.091.095</b> |   |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                                | Mensilità/12  |               |               | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
|                                | 2019          | 2020          | 2021          | 2019  | 2020          | 2021          | 2019   | 2020          | 2021          | 2019  | 2020         | 2021         | 2019                                     | 2020     | 2021     | 2019                                     | 2020     | 2021     |
| <b>DIRIGENTI</b>               | 5,73          | 5,67          | 4,97          | 161.990   | 166.373       | 167.862       | 144.628  | 144.514       | 142.410       | 17.362  | 21.859       | 25.453       | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 151,26        | 151,32        | 152,25        | 51.915  | 51.311        | 50.403        | 47.549   | 47.696        | 49.160        | 4.366   | 3.615        | 1.243        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b>  | <b>156,99</b> | <b>156,98</b> | <b>157,22</b> | <b>55.933</b>                                   | <b>55.470</b> | <b>54.116</b> | <b>51.092</b>  | <b>51.196</b> | <b>52.108</b> | <b>4.840</b>  | <b>4.274</b> | <b>2.008</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |            |            |            | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |              |             |                             |             |             |                                 |              |             |
|---|------------|------------|------------|---------------------------|--------------|-------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|--------------|-------------|
| Presenti di riferimento   |            |            |            | Ferie                     |              |             | Assenza malattia retribuita |             |             | Altre assenze (meno formazione) |              |             |
|   | 2019       | 2020       | 2021       | 2019                      | 2020         | 2021        | 2019                        | 2020        | 2021        | 2019                            | 2020         | 2021        |
| <b>DIRIGENTI</b>  | 5          | 5          | 5          | 33,4                      | 29,8         | 26          | 8                           | 5,2         | 0           | 0,2                             | 1,4          | 0,2         |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>  | 153        | 152        | 153        | 26,35                     | 25,16        | 27,76       | 10,11                       | 4,7         | 3,46        | 17,61                           | 10,57        | 7,99        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>158</b> | <b>157</b> | <b>158</b> | <b>26,57</b>              | <b>25,31</b> | <b>27,7</b> | <b>10,04</b>                | <b>4,71</b> | <b>3,35</b> | <b>17,06</b>                    | <b>10,27</b> | <b>7,74</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

| <b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>              | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> |  |
|---|-------------|-------------|-------------|--|
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa | 1           | 1           | 1           |  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1</b>    | <b>1</b>    | <b>1</b>    |  |

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |        |         |        | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |        |         |        |
|--|------|------|------|--|--------|---------|--------|---|--------|---------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2019 | 2020 | 2021 |  | 2019   | 2020    | 2021   | valori annui lordi  | 2019   | 2020    | 2021   |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0      | 0       | 0      | valore medio  | -      | -       | -      |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0      | 0       | 0      | valore medio  | -      | -       | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0      | 0       | 0      | valore medio  | -      | -       | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0      | 0       | 0      | valore medio  | -      | -       | -      |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 1    | 1    | 1    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 94.667 | 113.100 | 75.400 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 94.667 | 113.100 | 75.400 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 0    | 0    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0      | 0       | 0      | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -      | -       | -      |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 4    | 4    | 6    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 42.799 | 45.245  | 32.094 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 10.700 | 11.311  | 5.349  |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| Macrocategoria | Fondo | Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata) |      |      | Utilizzo del fondo (voci di uscita) |      |      |
|----------------|-------|--|------|------|-------------------------------------|------|------|
|                |       | 2019   | 2020 | 2021 | 2019                                | 2020 | 2021 |

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico   | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|--|----------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12   | 8192466        | 0             | 8978224          | La voce di bilancio si discosta dall'importo SICO in quanto determinata in base ai principi di competenza economica. I dati di bilancio risentono, inoltre, degli stanziamenti effettuati nel 2021 per le politiche di gestione del personale legate ai sistemi di valutazione delle performance. Ai fini SICO gli assegni nucleo familiare non costituiscono costo per l'azienda in quanto sono erogati dall'INPS. |
| Totale T13   | 315678         |               |                  |   |
| Assegno T14  | 30463          |               |                  |   |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>8538607</b> | 0             | 0                |   |
| L010 - GESTIONE MENSE  | 22356          | 0             | 0                |   |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 6139           | 0             | 6139             |   |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                    | 27747          | 0             | 0                |   |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 75400          | 0             | 75400            |   |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 0              | 0             | 0                |   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 0              | 0             | 0                |   |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 114399         | 0             | 114399           |   |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 2428707        | 0             | 2592118          | La voce di bilancio si discosta dall'importo SICO in quanto determinata in base ai principi di competenza economica. I dati di bilancio risentono, inoltre, degli stanziamenti effettuati nel 2021 per le politiche di gestione del personale legate ai sistemi di valutazione delle performance.   |
| P061 - IRAP  | 80860          | 0             | 176244           | la voce IRAP (P061) inserita in SICO come altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro si discosta dalla voce di bilancio in quanto si riferisce alla sola quota della imposta proporzionalmente riferibile al personale  |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico    | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|-----------------|---------------|------------------|------|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0               | 0             | 0                |      |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0               | 0             | 0                |      |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0               | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>11294215</b> | <b>0</b>      | <b>11942524</b>  |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 63688           | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>11230527</b> | <b>0</b>      | <b>11942524</b>  |      |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 05851091008

Telefono : 06508311

Email : info@pec.rose.it

Via : VIA MENTORE MAGGINI

Numero Civico : 48C

C.A.P. : 00143

Città? : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.rose.it](http://www.rose.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome            | Telefono | EMail            |
|---------|-----------------|----------|------------------|
| SERNIA  | STEFANO ANTONIO | 06508311 | sasernia@rose.it |

## Referente Da Contattare

| Cognome  | Nome       | Telefono   | EMail             |
|----------|------------|------------|-------------------|
| CHINDAMO | ALESSANDRO | 0650831349 | achindamo@rose.it |

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

|  |    |
|--|----|
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 1  |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.                                 | 6  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.                             | 19 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M. | 1  |

## Appendice gestione dati co.co.co.

|  |          |
|--|----------|
| <b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b> | <b>1</b> |
| <b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>                               |          |
| a) Tecnico   | <b>0</b> |
| b) Giuridico/Amministrativo  | <b>1</b> |
| c) Economico   | <b>0</b> |
| <b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>                          |          |
|  | <b>1</b> |
| <b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>                                      |          |
| a) 1 - 3 mesi  | <b>0</b> |
| b) 4 - 6 mesi  | <b>0</b> |
| c) 7 - 12 mesi   | <b>0</b> |
| d) oltre 12 mesi   | <b>1</b> |
| <b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>  |          |
|  | <b>1</b> |
| <b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>                                    |          |
| a) Laurea  | <b>1</b> |
| b) Diploma superiore   | <b>0</b> |
| c) Diploma inferiore   | <b>0</b> |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome                                     | Nome  | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---|---|--|
| CUCCAGNA                                    | MARCO   | marcocuccagna@icloud.com   |
| CIPRIANO                                    | ANGELA  | angela.cipriano@mef.gov.it   |
| IZZO  | BRUNO   | bruno.izzo@mef.gov.it  |
| <b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b> | <b>SOSE - Soluzioni per il Sistema Economico Spa e una Societa per Azioni costituita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (88%) e dalla Banca d'Italia (12%). Il bilancio dell'azienda e redatto secondo il principio di competenza economica cosi previsto per le societa per azioni dal codice civile. L'azienda e stata inquadrata dall'INPS nel settore Industria e ai dipendenti vengono applicati il CCNL (dipendenti privati) "Industria metalmeccanica privata e installazione impianti" agli impiegati e il CCNL "Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi" ai dirigenti. Per effetto dell'inquadramento nel settore Industria e avendo in forza solo dirigenti e impiegati, tutte le assenze per malattia sono a carico dell'azienda e l'INPS non eroga alcuna indennita. A causa dell'emergenza COVID al 31/12/2021 tutto il personale risultava in modalita di lavoro agile (attivato con la procedura semplificata prevista dal Min. Lavoro).</b> |  |

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica               | Tempo Pieno |           | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |           |
|-------------------------|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|-----------|
|                         | U           | D         | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D         |
| PERSONALE DIRIGENTE     | 4           | 1         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 4                          | 1         |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | 61          | 87        | 0                  | 0        | 0                  | 5        | 61                         | 92        |
| <b>TOTALE :</b>         | <b>65</b>   | <b>88</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>5</b> | <b>65</b>                  | <b>93</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

| Categoria                      | A Tempo Determinato |          | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 |           | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1 |          |
|--------------------------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|-----------|--|----------|---|----------|
|                                | U                   | D        | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U   | D         | U  | D        | U   | D        |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 61  | 92        | 0  | 0        | 0   | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>61</b>   | <b>92</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> |

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno            |          | Da 1 a 2 anni |          | Da 2 a 3 anni |          | Oltre i 3 anni |          |
|---|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|----------------|----------|
|   | U                        | D        | U             | D        | U             | D        | U              | D        |
| <b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>  | 0                        | 0        | 0             | 0        | 0             | 0        | 1              | 0        |
| <b>Categoria</b>  | <b>Tempo determinato</b> |          |               |          |               |          |                |          |
| <b>TOTALE Tempo determinato:</b>  | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>       | <b>0</b> |

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

| Qualifica                      | COLLOCAMENT<br>O A RIPOSO<br>PER LIMITI DI<br>ETA' |          | DIMISSIONI<br>(CON DIRITTO<br>A PENSIONE) |          | PASSAGGI PER<br>ESTERNALIZZA<br>ZIONI |          | PASSAGGI AD<br>ALTRE<br>AMMINISTRAZI<br>ONI - STESSO<br>COMPARTO |          | PASSAGGI AD<br>ALTRE<br>AMMINISTRAZI<br>ONI - ALTRO<br>COMPARTO |          | RISOLUZIONE<br>RAPPORTO<br>LAVORO |          | LICENZIAMENTI<br>DISPOSTI<br>DALL'ENTE |          | VINCITORI<br>ALTRO<br>CONCORSO<br>PUBBLICO |          | ALTRE CAUSE |          | Totale   |
|--------------------------------|--|----------|---|----------|---------------------------------------|----------|--|----------|---|----------|-----------------------------------|----------|--|----------|--|----------|-------------|----------|----------|
|                                | U  | D        | U   | D        | U                                     | D        | U  | D        | U   | D        | U                                 | D        | U                                      | D        | U  | D        | U           | D        |          |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     | -  | -        | -   | -        | -                                     | -        | -  | -        | -   | -        | -                                 | -        | -                                      | -        | -  | -        | 1           | 0        | 1        |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | -  | -        | -   | -        | -                                     | -        | -  | -        | -   | -        | -                                 | -        | -                                      | -        | -  | -        | 1           | 0        | 1        |
| <b>TOTALE</b>                  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                                  | <b>0</b> | <b>0</b>                              | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>                          | <b>0</b> | <b>0</b>                               | <b>0</b> | <b>0</b>                                   | <b>0</b> | <b>2</b>    | <b>0</b> | <b>2</b> |

# T6 Personale Assunto

| Qualifica                      | NOMINA DA CONCORSO |   | ALTRE CAUSE |   | STABILIZZATO DA LSU |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO |   | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 |   | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017 |   | Totale |
|--------------------------------|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--------|
|                                | U                  | D | U           | D | U                   | D | U   | D | U  | D | U   | D | U  | D | U  | D | U   | D |        |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     | -                  | - | 1           | 0 | -                   | - | -   | - | -  | - | -   | - | -  | - | -  | - | -   | - | 1      |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 0                  | 2 | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | -   | - | -  | - | -  | - | -   | - | 2      |
| <b>Totale</b>                  | 0                  | 2 | 1           | 0 | -                   | - | -   | - | -  | - | -   | - | -  | - | -  | - | -   | - | 3      |

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5       |           | 6-10      |           | 11-15     |           | 16-20     |           | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
| Qualifica   | U         | D         | U         | D         | U         | D         | U         | D         | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>                          | 1         | 0         | -         | -         | 1         | 0         | 1         | 0         | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 5            |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>                      | 9         | 14        | 15        | 13        | 21        | 24        | 15        | 28        | 0        | 4        | 1        | 6        | 0        | 2        | 0        | 1        | -        | -        | -          | -        | 153          |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>10</b> | <b>14</b> | <b>15</b> | <b>13</b> | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>16</b> | <b>28</b> | <b>1</b> | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>6</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>158</b>   |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |           | 40-44     |           | 45-49     |           | 50-54    |           | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D         | U         | D         | U         | D         | U        | D         | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>       | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -         | -         | -         | 1         | 0         | 0        | 1         | 1        | 0        | 1        | 0        | -        | -        | 1        | 0        | 5          |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>   | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 4        | 6        | 8        | 15        | 19        | 27        | 15        | 23        | 8        | 9         | 4        | 9        | 2        | 1        | 1        | 1        | -        | -        | 153        |
| <b>TOTALE :</b>                  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>4</b> | <b>6</b> | <b>8</b> | <b>15</b> | <b>19</b> | <b>27</b> | <b>16</b> | <b>23</b> | <b>8</b> | <b>10</b> | <b>5</b> | <b>9</b> | <b>3</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>158</b> |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                      | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |    | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |    | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|--------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|----|---|----|--------------------------|---|--------|
|                                | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D  | U   | D  | U                        | D |        |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     | -                             | - | -                       | - | 1            | 0 | 3      | 1  | -   | -  | -                        | - | 5      |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 0                             | 1 | 18                      | 8 | 3            | 2 | 32     | 61 | 7   | 17 | 1                        | 3 | 153    |
| <b>Totale</b>                  | 0                             | 1 | 18                      | 8 | 4            | 2 | 35     | 62 | 7   | 17 | 1                        | 3 | 158    |

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

| Qualifica :             | U         | D         | Totale     |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| PERSONALE DIRIGENTE     | 4         | 1         | 5          |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | 61        | 92        | 153        |
| <b>TOTALE :</b>         | <b>65</b> | <b>93</b> | <b>158</b> |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                      | FERIE |       | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |     | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |     | ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO |     | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |     | CONGEDI PARENTALI COVID-19 |   | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |     | Totale |
|--------------------------------|-------|-------|---------------------------------|-----|--|---|--------------|-----|---|-----|--------------------------------------|-----|----------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|-----|--------|
|                                | U     | D     | U                               | D   | U  | D | U            | D   | U   | D   | U                                    | D   | U                          | D | U        | D | U                            | D | U          | D   |        |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     | 105   | 25    | -                               | -   | -  | - | -            | -   | -   | -   | 1                                    | 0   | -                          | - | -        | - | -                            | - | 31         | 39  | 201    |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 1.639 | 2.608 | 114                             | 415 | 0  | 3 | 105          | 147 | 23  | 259 | 279                                  | 405 | -                          | - | -        | - | 0                            | 1 | 204        | 386 | 6.588  |
| <b>Totale</b>                  | 1.744 | 2.633 | 114                             | 415 | 0  | 3 | 105          | 147 | 23  | 259 | 280                                  | 405 | -                          | - | -        | - | 0                            | 1 | 235        | 425 | 6.789  |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                      | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR.<br>ECONOMICA DI<br>ANZIANITA' | R.I.A. | PROGRESSION<br>E PER CLASSI<br>E<br>SCATTI/FASCE<br>RETRIBUTIVE | TREDICESIMA<br>MENSILITA' | ARRETRATI<br>PER ANNI<br>PRECEDENTI | RECUPERI PER<br>RITARDI<br>ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--------------------------------|------------|-----------|--------|--|--------|---|---------------------------|-------------------------------------|---|----------------|
|                                | Num. Mesi  | Importo   |        |  |        |   |                           |                                     |   |                |
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     | 59,64      | 653.721   | -      | -  | -      | -   | 54.055                    | -                                   | -                                       | 707.776        |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 1.827,01   | 6.903.639 | -      | -  | -      | -   | 581.051                   | -                                   | -                                       | 7.484.690      |
| <b>Totale</b>                  | 1.886,65   | 7.557.360 | -      | -  | -      | -   | 635.106                   | -                                   | -                                       | 8.192.466      |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

**Non ci sono qualifiche con importi valorizzati per le voci di spesa di tipo Indennità**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| COMPENSI ACCESSORI             | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA'<br>VARIE | ELEMENTO PEREQUATIVO | STRAORDINARIO |
|--------------------------------|---------------------------|---|----------------------|---------------|
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     |                           |   |                      |               |
| 126.500                        | 0                         | 0   | 0                    | 0             |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> |                           |   |                      |               |
| 168.500                        | 0                         | 0   | 0                    | 20.678        |
| <b>TOTALE</b>                  |                           |   |                      |               |
| <b>295.000</b>                 | <b>0</b>                  | <b>0</b>                                      | <b>0</b>             | <b>20.678</b> |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>               | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b>  |
|--------------------------------|------------------|-------------------|---------------------|----------------|
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>     | 0                | 126.500           | 0                   | <b>126.500</b> |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | 0                | 168.500           | 20.678              | <b>189.178</b> |
| <b>TOTALE</b>                  |                  |                   |                     | <b>315.678</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

| Voci di spesa :  | Importo   |
|--|-----------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 30.463    |
| GESTIONE MENSE   | 22.356    |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 6.139     |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 27.747    |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 161.930   |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0         |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0         |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 59.536    |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 75.400    |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0         |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 32.094    |
| ALTRE SPESE  | 0         |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0         |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0         |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 387       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 114.399   |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 2.428.707 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 606.621   |
| IRAP   | 80.860    |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0         |

| Voci di spesa :  | Importo          |
|--|------------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU   | 0                |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 0                |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI  | 0                |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)   | 0                |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)   | 0                |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)  | 63.688           |
| <b>Totale</b>  | <b>3.582.951</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti  |                  |
| somme recuperate dall'INPS euro 63.688 (somme anticipate per conto dell'istituto di previdenza a titolo maternita, congedo parentali, legge 104/92, ecc). Dette somme sono state conteggiate nella voce stipendi della tabella 12. |                  |